

**ỦY BAN NHÂN DÂN  
TỈNH THÁI BÌNH**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 2290 /UBND-NCKS

Thái Bình, ngày 19 tháng 7 năm 2023

Về việc nâng cao chất lượng tổ chức  
thực hiện công tác thi đua, khen thưởng

Kính gửi: Các đơn vị thuộc Cụm, Khối thi đua thuộc tỉnh.

Trong những năm qua, các cấp uỷ Đảng, chính quyền tỉnh Thái Bình đã lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện công tác thi đua, khen thưởng bảo đảm đúng các quy định của pháp luật, kịp thời và có hiệu quả, qua đó đã góp phần thực hiện thắng lợi các mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh. Công tác thi đua, khen thưởng của các cơ quan, đơn vị, địa phương trong tỉnh được thực hiện nghiêm túc, từng bước được nâng cao, có nhiều chuyển biến tích cực; các phong trào thi đua yêu nước đã được triển khai tổ chức với nội dung, hình thức đa dạng, phong phú có mục tiêu, chỉ tiêu thi đua cụ thể, rõ ràng, sát thực tiễn; công tác khen thưởng ngày càng thực chất bảo đảm đúng đối tượng, tiêu chuẩn có tác dụng giáo dục, nêu gương; công tác thông tin, tuyên truyền về chủ trương, chính sách, pháp luật về thi đua, khen thưởng và gương điển hình tiên tiến, những cách làm hay, sáng tạo trên các phương tiện thông tin đại chúng được chú trọng góp phần nâng cao nhận thức của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và các tầng lớp nhân dân về thi đua, khen thưởng.

Bên cạnh những kết quả đã đạt được, việc thi hành pháp luật về thi đua, khen thưởng của một số cơ quan, đơn vị, địa phương vẫn còn một số tồn tại, hạn chế như: Văn bản chỉ đạo, tổ chức triển khai thực hiện công tác thi đua, khen thưởng ở một số nơi chưa được ban hành kịp thời; việc tổ chức triển khai thực hiện phong trào thi đua còn mang tính hình thức, chưa thực chất; cơ cấu, tỷ lệ xét tặng và đề nghị tặng danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng còn chưa phù hợp; công tác tuyên truyền, phát hiện nhân rộng điển hình tiên tiến chưa thực sự được quan tâm chú trọng; công tác kiểm tra, giám sát chưa được thực hiện thường xuyên; Hội đồng Thi đua - Khen thưởng các cấp chưa phát huy hết vai trò trong việc tham mưu chỉ đạo tổ chức các phong trào thi đua, chủ yếu là xem xét việc đề nghị khen thưởng... đã làm giảm hiệu quả, ý nghĩa và tác dụng của công tác thi đua, khen thưởng.

Để nâng cao chất lượng tổ chức thực hiện công tác thi đua, khen thưởng trên địa bàn tỉnh, Ủy ban nhân dân tỉnh yêu cầu các cơ quan, đơn vị, địa phương:

1. Tiếp tục quán triệt, triển khai thực hiện nghiêm túc: Chỉ thị số 34-CT/TW ngày 07 tháng 4 năm 2014 của Bộ Chính trị "Về tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng"; Chỉ thị số 19/CT-TTg ngày 16 tháng 7 năm 2021 của Thủ tướng



Chính phủ về việc phát động thi đua thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội hàng năm và Kế hoạch 5 năm (2021-2025) theo Nghị quyết Đại hội Đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng; Luật Thi đua, Khen thưởng, Nghị định quy định chi tiết thi hành Luật Thi đua, Khen thưởng, Thông tư, Hướng dẫn, các văn bản về công tác thi đua, khen thưởng đang có hiệu lực thi hành và Luật Thi đua, Khen thưởng số 06/2022/QH15 có hiệu lực thi hành từ ngày 01/01/2024.

2. Gắn trách nhiệm của người đứng đầu trong việc chỉ đạo, tổ chức triển khai thực hiện công tác thi đua, khen thưởng trong đó tập trung vào các nội dung sau:

a) Đối với công tác ban hành văn bản về thi đua, khen thưởng: Triển khai rà soát các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn về công tác thi đua, khen thưởng thuộc thẩm quyền phải ban hành, kịp thời ban hành bảo đảm đủ căn cứ, đúng quy định của pháp luật hiện hành về thi đua, khen thưởng và phù hợp với thực tiễn, trong đó chú trọng rà soát, ban hành các văn bản hướng dẫn về công tác thi đua, khen thưởng, các văn bản của Hội đồng Thi đua - Khen thưởng, Hội đồng sáng kiến, Hội đồng Khoa học, Hội đồng đánh giá, công nhận hiệu quả áp dụng, phạm vi ảnh hưởng của sáng kiến, đề tài nghiên cứu khoa học như: Quy chế hoạt động, văn bản phân công nhiệm vụ thành viên Hội đồng, Kế hoạch kiểm tra, giám sát của Hội đồng...

b) Đối với công tác thi đua:

- Đẩy mạnh hưởng ứng, triển khai thực hiện có hiệu quả các phong trào thi đua của Trung ương, của tỉnh bằng các nội dung, kế hoạch cụ thể; tiếp tục phát động, xây dựng, ban hành kế hoạch tổ chức thực hiện các phong trào thi đua gắn với nhiệm vụ chính trị được giao trong đó xác định rõ mục đích, yêu cầu, phạm vi, đối tượng, có nội dung, chỉ tiêu thi đua cụ thể rõ ràng, có tính khả thi.

- Chú trọng đổi mới nội dung tổ chức các phong trào thi đua nhất là các phong trào thi đua do cơ quan, đơn vị, địa phương phát động theo hướng gắn với lao động, sản xuất, học tập, công tác, tập trung vào những việc khó, trọng tâm, cấp bách, những mặt còn hạn chế để tạo động lực thúc đẩy hoàn thành các mục tiêu đề ra.

- Có các hình thức, phương pháp tổ chức triển khai phù hợp, sát với thực tiễn của từng ngành, từng địa phương để thực hiện hiệu quả phong trào thi đua, tránh phô trương, hình thức, lãng phí; trong quá trình triển khai thực hiện cần đề ra các giải pháp thúc đẩy phong trào thi đua phát triển tạo sức lan tỏa trong ngành, lĩnh vực thu hút các tập thể, cá nhân hưởng ứng tham gia. Thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát và sơ kết, tổng kết đánh giá rút kinh nghiệm trong tổ chức thực hiện phong trào thi đua.

- Khuyến khích các tập thể, cá nhân tích cực tham gia hưởng ứng thực hiện các phong trào thi đua đồng thời tổ chức cho các tập thể, cá nhân đăng ký tham gia thi đua để làm căn cứ bình xét khen thưởng.

c) Đối với công tác khen thưởng: Làm tốt hơn nữa công tác khen thưởng, khen thưởng phải thực hiện công khai, dân chủ, kịp thời và bảo đảm tính tiêu biểu, nêu gương, phù hợp với thành tích, công lao đóng góp, đúng đối tượng, tránh tình trạng khen chồng chéo; quan tâm khen thưởng tập thể nhỏ, cá nhân có thành tích đột xuất, đặc biệt xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ. Số lượng khen thưởng phải bảo đảm cơ cấu phù hợp, ưu tiên khen thưởng người trực tiếp lao động, sản xuất, công tác hoặc phục vụ chiến đấu và các tập thể, cá nhân ở cơ sở; tỷ lệ xét, tặng và đề nghị tặng các danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng phải thực hiện theo đúng quy định.

- Thực hiện nghiêm túc quy trình xét khen thưởng, thủ tục hồ sơ khen thưởng và đề nghị khen thưởng bảo đảm đầy đủ thành phần, Tờ trình phải đầy đủ căn cứ pháp lý của việc đề nghị khen thưởng, Báo cáo thành tích, Biên bản họp Hội đồng Thi đua - Khen thưởng phải thực hiện đúng mẫu theo quy định, các tài liệu minh chứng trong hồ sơ đề nghị khen thưởng phải là bản gốc hoặc bản sao có chứng thực của cơ quan có thẩm quyền. Thời gian đề nghị khen thưởng phải đúng theo quy định tại các văn bản hướng dẫn hiện hành.

- Khen thưởng trong phong trào thi đua theo đợt (chuyên đề) thực hiện theo nguyên tắc: “cấp nào phát động thì cấp đó xét khen thưởng”, chú trọng xét, đề nghị khen thưởng cho các tập thể, cá nhân có thành tích thực sự xuất sắc, tiêu biểu trực tiếp thực hiện phong trào thi đua. Trường hợp tập thể, cá nhân có thành tích đặc biệt xuất sắc trong phong trào thi đua có thể xem xét, đề nghị cấp trên khen thưởng.

- Khen thưởng thành tích đột xuất phải nhanh chóng, kịp thời, đúng đối tượng, thành tích phải thực sự tiêu biểu, nêu gương.

d) Đối với công tác tuyên truyền:

- Tiếp tục đẩy mạnh tuyên truyền về các phong trào thi đua yêu nước và các gương điển hình tiên tiến; xây dựng kế hoạch tuyên truyền theo từng tháng có chủ đề, chủ điểm rõ ràng, cụ thể; lựa chọn các hình thức tuyên truyền phù hợp với thực tiễn của từng ngành, lĩnh vực, địa phương bảo đảm mang lại hiệu quả cao.

- Làm tốt khâu: Phát hiện - Bồi dưỡng - Tổng kết - Nhân rộng điển hình tiên tiến, có kế hoạch cụ thể tổ chức bồi dưỡng và tạo điều kiện để điển hình tiên tiến được gặp gỡ, giao lưu, trao đổi kinh nghiệm.

- Bộ phận Thường trực của Hội đồng Thi đua - Khen thưởng các cấp tiếp tục phối hợp chặt chẽ với các cơ quan, đơn vị có liên quan, các cơ quan thông tin đại chúng, truyền thông kịp thời phát hiện, tuyên truyền, nêu gương các điển hình tiên tiến, gương người tốt, việc tốt trong các phong trào thi đua yêu nước.

đ) Đối với công tác kiểm tra, giám sát: Tăng cường kiểm tra, giám sát các phong trào thi đua và việc thực hiện chủ trương, chính sách, pháp luật về thi đua, khen thưởng tại cơ quan, đơn vị, địa phương trong đó chỉ ra những tồn tại, hạn chế,

chấn chỉnh những việc làm chưa đúng, đề ra các biện pháp khắc phục kịp thời; khuyến khích động viên những mô hình hiệu quả, cách làm tốt, chấn chỉnh những việc làm chưa đúng, kém hiệu quả; xử lý nghiêm những trường hợp vi phạm về thi đua, khen thưởng.

3. Nâng cao hơn nữa trách nhiệm của Hội đồng Thi đua - Khen thưởng các cấp nhất là trong việc tham mưu tổ chức phát động phong trào thi đua và bình xét khen thưởng. Củng cố, kiện toàn bộ máy về thi đua, khen thưởng, bảo đảm ổn định để thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, nâng cao hiệu quả quản lý nhà nước về công tác thi đua, khen thưởng tại cơ quan, đơn vị, địa phương.

4. Giao Cơ quan Thường trực của Hội đồng Thi đua - Khen thưởng tỉnh (Ban Thi đua - Khen thưởng, Sở Nội vụ) kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện nội dung Văn bản này, báo cáo kết quả với Ủy ban nhân dân tỉnh vào dịp sơ kết, tổng kết hàng năm.

Nhận Văn bản này, yêu cầu các cơ quan, đơn vị, địa phương triển khai thực hiện. Trong quá trình tổ chức thực hiện nếu phát sinh khó khăn, vướng mắc các cơ quan, đơn vị, địa phương phản ánh về Ban Thi đua - Khen thưởng, Sở Nội vụ để được hướng dẫn hoặc tổng hợp báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét, quyết định. *Trung*

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- Ban TĐKT Trung ương;
- Thường trực Tỉnh ủy;
- Chủ tịch, các PCT HĐND tỉnh;
- Chủ tịch, các PCT UBND tỉnh;
- Thành viên Hội đồng TĐKT tỉnh;
- Lãnh đạo VP UBND tỉnh;
- Ban Thi đua - Khen thưởng, Sở Nội vụ;
- Lưu: VT, NCKS. *ĐS*

**CHỦ TỊCH**  
  
  
**Nguyễn Khắc Thận**